



あおぞら相談窓口

社外ハラスメント相談窓口のご提案

社外ハラスメント相談窓口はメリットがたくさん!?



社会問題にもなっている...

ハラスメント対策を委託しませんか？

厚労省が義務化とした「ハラスメン相談窓口」は弊社にお任せください！



あおぞら相談窓口

あおぞら相談窓口

あおぞら相談窓口は全ての働く人のための
ハラスメント相談窓口です。
ハラスメント被害を受けていると感じたら
我慢せずにご相談ください。

相談フォームご入力時の注意点

- 【会社名】〇〇株式会社など正式名称を正確にご入力ください。
- 【会社住所】本社の住所を正確にご入力ください。





実はいいこといっぱいあります！

窓口の導入は会社にもメリットたくさん！

離職率の低下に繋がる



ハラスメントは離職の
主な原因のひとつです。
相談窓口設置により離職者数を
減らすことができます。

すべての人が相談しやすい



相談窓口を社外に設置する
ことでどなた様も気軽に相談
することができます。

組織の信頼性の向上



顧客や取引先に対して、
ハラスメント対策を重視して
いる組織であることを示すこと
ができ、信頼性が高まります。

ハラスメントの抑止力となる



ハラスメントを放置しておく
と大きな訴訟問題へ発展していく
ケースがあります。
相談窓口の設置は問題の
早期発見/解決に繋がります。

環境の向上



相談先がしっかりと設置して
あることで問題の早期解決へと
繋がります。

競争優位性の獲得



ハラスメント対策に積極的な
企業は、求人活動においても
優位性を持つことができ、
優秀な人材を引き付けやすく
なります。



従業員さんの心のケアにも！？

最高の働く環境作りを目指せます！



1 匿名対応で相談しやすい

2 風通しの良い環境構築

3 窓口があることでの安心感



管理者様にとっては問題発生を抑止力へ！

潜在的な社内問題の抑止力に効果アリ！



- 1 ハラスメントの抑止力になる
- 2 問題を早期に対処できる
- 3 法的リスクの軽減に繋がる



求人問題に2つの側面からバックアップ！

離職率の低下&新規人材獲得が有利！



- 1 ハラスメント離職の軽減
- 2 離職率の低下
- 3 求職者も安心して頂ける



会社の印象や対外的な見え方が格段に良くなります！

地域や同業からの見え方が変わります！



1 競争優位性の獲得

2 組織の信頼性の向上

3 社会的イメージの向上



みなさま、ご存じでしたか!?

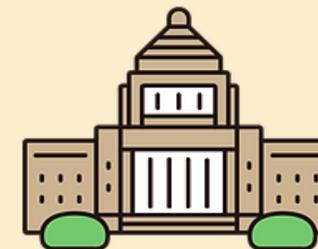
厚労省が全事業者に”義務化”しています



日本において、ハラスメント相談窓口の設置は、特に労働環境におけるハラスメント防止に関する法律やガイドラインに基づき、企業や団体において重要な取り組みとされています。2020年6月に改正された労働施策総合推進法により、労働者がハラスメントを受けた場合に相談できる窓口の設置が求められています。この法律の目的は、職場におけるパワーハラスメントやセクシャルハラスメントを防止し、働きやすい環境を整備することです。

具体的には、**企業はハラスメントに関する相談ができる窓口を設けることが義務付けられ**、またその窓口は十分な専門知識を持つ担当者が対応することが求められます。さらに、相談者のプライバシーを保護し、安心して相談できる環境を整えることが重要です。

このような取り組みによって、ハラスメントの早期発見や解決が促進され、職場の健全性が向上することが期待されています。





ハラスメント対策を 怠ってしまうと どんなリスクがある？



1. 法的リスク

【訴訟の可能性】

相談窓口がないことで、従業員が問題を解決できず、最終的に法的措置を取ることになる可能性があります。

【罰則】

労働基準法や男女雇用機会均等法などに違反するリスクがあり、行政からの指導や罰則を受けることもあります。



2. コストの増加

【問題の深刻化】

ハラスメントが発生した場合、その解決にかかるコストや時間が増大する可能性があります。大事な人材を失ってしまい、新規の求人や育成にもコストがかかってしまいます。



3. 信頼性の低下

【企業の社会的責任（CSR）】

社会的責任を果たさないことで、社会からの非難を受ける可能性があります。SNSで拡散されたりして大問題になるケースも考えられます。



4. 生産性の低下

【職場環境の悪化】

ハラスメントが放置されることで、従業員のストレスが増加し、職場の雰囲気が悪化します。

【生産性の低下】

従業員が安心して働けない環境では、生産性が低下する可能性があります。

避けたいリスクがたくさん...



え！そんなにあるんですか!?

ハラスメントは80種類もある?!

近年ではハラスメントの種類が既に**80種類以上**も存在すると言われています。そのすべてを把握するのはとても難しく今後もハラスメントの種類は増え続けていくと言われています。

ハラスメント対策には**最新のハラスメント事情を常にアップデート**していく必要があります。

また大手メディアもハラスメントに関わる話題を多く取り上げる傾向になってます。





SNS炎上はもう他人事ではない!?

ハラスメント問題はSNS炎上のターゲット!?

このSNS新時代では誰もが簡単に世の中に問題提起することができ、その投稿は**瞬く間に日本中へと拡散**されていきます。

その原因がどうあれ、SNS上で炎上してしまった企業はその**対応を迫られる**ことになります。

SNSでの炎上は問題解決後も**まるでフリー素材のように扱われ何度もSNS上で話題**になってしまいます。

一度でも炎上したら企業としてはとても**致命的**であるといえます。



影響

1. 実質的な**経営の停止**となる
2. 従業員が**退職**してしまう
3. 今後の**リクルート**が難しくなる
4. 取引先からの**取引の停止**
5. 銀行からの**信用の低下**





あおぞら相談窓口の強いミカタ

弁護士団が法律面のサポート協力!!

30以上の弁護士団である**BENGOSHI NEXT(弁護士ネクスト)**が「あおぞら相談窓口」をサポートしてくれます。

弁護士に相談したら1回あたり約5000円ほどの費用が掛かってしまうような相談事もあおぞら相談窓口なら追加料金が掛からず弁護士目線の見解を伺うことが出来ます。

是非とも有効活用してください！



言いづらいことも
弁護士を通して言える。

事件の当事者となると気が弱い人でなくても、言いづらいことも言えなかったり、遠慮がちになってしまったり、言いづらいことも出てきます。しかし弁護士なら、当事者に代わって言いたいこと、言わなければいけないことを堂々と言うことができます。また、自分で自分のことを良く言ったり褒めたりすることは、なかなか抵抗のあることだと思いますが、弁護士であれば依頼者の立場でどれだけ苦勞してきたのか、どれだけ様々なことに貢献してきたのかを、本人の代わりに、紛争の相手方や裁判所にしっかりと主張することができます。





活用方法は無限の可能性!?

認定書のメリットを最大限に有効活用！

ハラスメント対策を外部に委託し優良な企業運営をされている証として「ハラスメント対策優良企業認定書」を贈呈しております。



※画像はイメージです

組織の信頼性向上



認定証を取得することで、外部からの信頼性が高まります。特に顧客や取引先に対して、ハラスメント対策を重視している組織であることを示すことができます。

従業員の安心感



ハラスメント対策が整備されていることを示すことで、従業員は職場での安全性や安心感を感じやすくなります。これにより、社員のモチベーションやエンゲージメントが向上する可能性があります。

法的リスクの軽減



ハラスメントに関する法令や規制に適切に対応していることを示すことで、法的なリスクを減少させることができます。認定を受けた企業は、労働環境の改善に積極的であると見なされることが多いです。

競争優位性の獲得



ハラスメント対策に積極的な企業は、求人活動においても優位性を持つことができます。求職者は、働きやすい環境を求める傾向があるため、認定証があることで優秀な人材を引き付けやすくなります。



サービスが充実しています！

① 完全定額制でここまでやります！

01

社外ハラスメント相談受付窓口

- 24時間以内に返信します
- カウンセラー、相談員が在籍しています

02

管理者向けハラスメント相談

- ハラスメントに該当するかどうかなどの相談も受けております
- 弁護士へのかんたん相談が出来ます

03

ハラスメントのケーススタディ

- ハラスメントのケーススタディを定期的に配信します
- 社内や管理者等と共有して時代と共に変化していくハラスメントの定義をアップデートして行きましょう

04

ハラスメント知識向上教材

- 過去のケーススタディやハラスメントに関する知識をつけるための教材を用意します



サービスが充実しています！

② 完全定額制でここまでやります！

05

認定証の送付

- 社内に掲示するための認定証や資料などを送付致します

06

契約求人サイトでのハラスメント 対策認定バッチサービス

- 弊社で契約している求人サイト様にてハラスメント対策を行っているという認定バッチを各求人につける事が出来ます

07

弊社管理媒体やSNSでのご紹介

- 希望者の方には弊社SNSや今後予定している媒体へ「ハラスメント対策優良企業」としてご紹介させていただきます

08

ご紹介制度

- ご契約者様が、その他の企業様をご紹介頂いた場合にはキャッシュバック制度がございます



あおぞら相談窓口は業界最安値に挑戦します！

今なら導入コスト完全無料&契約縛り無し!!

1. 初期費用が完全無料



只今あおぞら相談窓口では
契約金、事務手数料などの
初期導入費用が0円期間中で
導入しやすいです！

3. 解約違約金が無料



あおぞら相談窓口では
解約における違約金や
事務手数料などは
一切かかりません！

2. 契約期間の縛り無し



あおぞら相談窓口では
特に最低ご利用期間を
設けておりませんので
いつでも解約が可能です！

4. 完全固定料金制で安心！



あおぞら相談窓口では
完全固定料金制を採用して
おりますのでコストの見通しが
立てやすいです。
また**相談回数によって料金の変動も
ございません**ので安心して
ご利用いただけます！



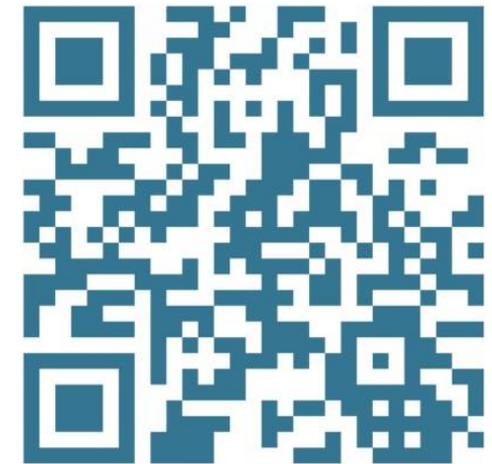
申し込みはどうやってしたら良い？

お申し込み「3ステップ」の流れ



- STEP 1 : お申込フォームより必要事項を送信
- STEP 2 : 専用リンクより決済情報の登録
- STEP 3 : お申込みの完了

申し込みフォーム





導入相談お待ちしております！

お申込み相談も受け付けております！

社外ハラスメント相談窓口のご依頼や導入に関わるご相談は随時受け付けております。

お気軽に担当者またはあおぞら相談窓口までお問い合わせください。

皆様からのご連絡お待ちしております。



あおぞら相談窓口

お申込みフォーム

お問い合わせ内容の選択（必須）*

選択してください



担当者様 氏名（必須）*

例：田中 太郎

会社名（必須）*

お気軽にお問合せください！



お問合せはこちら